

Casalpusterlengo, 18 giugno 2018

Ai Gentili Sigg.

CLIENTI

Loro Sedi

Oggetto: **welfare Ccnl metalmeccanici industria**

Secondo quanto previsto dall'articolo 17 del Ccnl metalmeccanici industria, le aziende che fanno riferimento a tale contratto, a decorrere dal presente mese di giugno dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di "welfare", del valore di 150,00 euro, non monetizzabile, da utilizzare entro il 31 maggio 2019.

Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al 1 giugno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno tre mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1 gennaio - 31 dicembre).

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1 giugno - 31 dicembre di ciascun anno. I suddetti valori non sono riproporzionabili per i lavoratori part-time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.

Quanto sopra previsto si aggiunge alle eventuali offerte di beni e servizi presenti in azienda sia unilateralmente riconosciute per regolamento, lettera di assunzione o altre modalità di formalizzazione, che derivanti da accordi collettivi.

I lavoratori hanno anche la possibilità di destinare i suddetti 150,00 euro al Fondo COMETA o al Fondo MètaSalute, secondo regole e modalità previste dai medesimi Fondi.

Si ricorda che, in caso di attribuzione di "buoni spesa" (ad esempio buoni carburante), gli stessi sono esenti da imposte e contributi se, nel corso dell'anno, non è stato superato l'importo di 258,23 euro, cumulando tutti i beni in natura eventualmente assegnati, come, ad esempio, l'auto assegnata ad uso promiscuo.

Lo Studio rimane a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento ed approfondimento.
