

Casalpusterlengo, 11 febbraio 2019

Ai Gentili Sigg.

CLIENTI

Loro Sedi

Oggetto: **Legge di bilancio 2019 novità in materia di lavoro e previdenza**

Con la presente nota informativa si riepilogano le novità contributive e fiscali contenute nella legge 31.12.2018, n.145 (legge di bilancio 2019) che riguardano la gestione dei rapporti di lavoro.

Congedo padre

La norma proroga al 2019 il congedo obbligatorio per il padre lavoratore dipendente elevandone la durata da 4 a 5 giorni. Si dispone anche per il 2019 che il padre possa astenersi per un ulteriore giorno, in accordo con la madre e in sua sostituzione in relazione al periodo di astensione obbligatoria spettante a quest'ultima.

Si coglie l'occasione per ricordare che il congedo obbligatorio per il padre lavoratore dipendente deve essere goduto, anche in via non continuativa, entro i 5 mesi dalla nascita del figlio.

Congedo maternità

È stata prevista la possibilità che le lavoratrici possano richiedere di astenersi dal lavoro esclusivamente dopo il parto, per i 5 mesi successivi allo stesso, a condizione che il medico specialista del SSN o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro.

Questa possibilità rimane comunque un'alternativa alla regola generale che vieta di adibire al lavoro le donne in gravidanza durante i 2 mesi precedenti la data presunta del parto e durante i 3 mesi dopo il parto oppure, a determinate condizioni, a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi allo stesso. Così come resta vietato adibire al lavoro le donne in gravidanza durante i giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta.

Smart working dopo la maternità

È posto a carico dei datori di lavoro, pubblici e privati, che stipulano accordi per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile (c.d. smart working), l'obbligo di dare priorità alle richieste di esecuzione del lavoro secondo la suddetta modalità avanzate dalle lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del congedo di maternità, ovvero ai lavoratori con figli disabili che necessitino di un intervento assistenziale permanente, continuativo e globale.

Bonus occupazione giovani eccellenze

La norma introduce un incentivo per l'assunzione o la trasformazione a tempo indeterminato, nel corso del 2019, di soggetti titolari di laurea magistrale o di dottorato di ricerca ed aventi determinati requisiti:

- cittadini in possesso della laurea magistrale, ottenuta nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 con la votazione di 110 e lode e con una media ponderata di almeno 108/110, entro la durata legale del corso di studi e prima del compimento del trentesimo anno di età, in università statali o non statali legalmente riconosciute;
- cittadini in possesso di un dottorato di ricerca, ottenuto nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 e prima del compimento del trentaquattresimo anno di età, in università statali o non statali legalmente riconosciute.

Il beneficio consiste nell'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'Inail, per un periodo massimo di 12 mesi decorrenti dalla data di assunzione, nel limite massimo di € 8.000,00 per ogni assunzione effettuata (riproporzionabile per i contratti part time) ed è cumulabile con altri incentivi all'assunzione.

L'esonero complessivo è riferito in capo al singolo lavoratore: nelle ipotesi in cui il lavoratore, per la cui assunzione a tempo indeterminato è stato parzialmente fruito l'esonero in commento, sia nuovamente assunto a tempo indeterminato da altri datori di lavoro privati, nel 2019, l'esonero è riconosciuto agli stessi datori di lavoro per il periodo residuo utile alla sua piena fruizione.

Incentivi introdotti nell'anno 2018 ancora vigenti

Rimangono vigenti anche nel 2019 il Bonus Occupazione SUD, il Bonus NEET, lo sgravio previsto dal Decreto Dignità, lo sgravio strutturale introdotto dalla Legge di Bilancio 2018, il Bonus Alternanza Scuola-Lavoro.

	Bonus SUD	Bonus NEET	Bonus giovani eccellenze	Sgravi Decreto Dignità	Sgravi Legge di bilancio 2018	Sgravio Alternanza Scuola-Lavoro
Destinatari	giovani < 35 anni; soggetti > 35 anni privi di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi	giovani tra 16 e 29 anni iscritti a "Garanzia Giovani"	< 30 anni per i laureati magistrali; < 35 anni per i titolari di dottorato di ricerca	giovani < 35 anni mai stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro	giovani < 30 anni mai stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro	studenti che hanno svolto presso il datore di lavoro almeno il 30% delle attività di alternanza scuola-lavoro previste dalla legge o periodi di apprendistato diversi dal professionalizzante
Tipo di contratto	a tempo indeterminato	a tempo indeterminato oppure apprendistato professionalizzante	a tempo indeterminato	a tempo indeterminato e tutele crescenti	a tempo indeterminato a tutele crescenti	a tempo indeterminato a tutele crescenti entro 6 mesi dal conseguimento del titolo
Durata	12 mesi	12 mesi	12 mesi	36 mesi	36 mesi	36 mesi

Misura	100% contributi c/datore di lavoro	100% contributi c/datore di lavoro	100% contributi c/datore di lavoro	50% contributi c/datore di lavoro	50% contributi c/datore di lavoro	100% contributi c/datore di lavoro
Limite annuo	€ 8.060	€ 8.060	€ 8.000	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000

Revisione tariffe INAIL

È stata prevista una revisione complessiva delle tariffe Inail che dovrebbe comportare una riduzione media del 30% dei premi dovuti. Al fine di consentire la revisione delle tariffe è rinviato al 16 maggio 2019 il termine per il pagamento dei premi in autoliquidazione 2018-2019.

Il differimento dei termini disposto dalla legge di bilancio 2019 riguarda la tariffa ordinaria dipendenti delle gestioni "Industria", "Artigianato", "Terziario" ed "Altre Attività", nonché la tariffa dei premi speciali unitari artigiani e la Tariffa dei premi del settore navigazione.

Restano confermati i termini di scadenza per il pagamento e per gli adempimenti relativi ai premi speciali anticipati per il 2019 relativi alle polizze scuole, apparecchi rx, sostanze radioattive, pescatori, frantoi, facchini nonché barrocciai/vetturini/ippotrasportatori.

Contrasto lavoro irregolare

Sono state innalzate le ammende penali e le sanzioni amministrative pecuniarie in materia di lavoro e legislazione sociale. In particolare è stato disposto l'incremento del 20% degli importi dovuti con riferimento a:

- a) violazione in materia di lavoro nero;
- b) la sanzione amministrativa pecuniaria prevista per la violazione del limite di durata media dell'orario di lavoro per periodi di sette giorni (massimo 48 ore, compreso lo straordinario) o della prescrizione sul riposo di almeno 24 ore consecutive per i medesimi periodi;
- c) la sanzione amministrativa pecuniaria per la violazione della disciplina sul periodo minimo annuale di ferie retribuite non inferiore a 4 settimane;
- d) la sanzione amministrativa prevista per la violazione sul riposo giornaliero (minimo undici ore di riposo consecutivo ogni ventiquattro ore);
- e) le ammende penali e le sanzioni amministrative pecuniarie previste per esercizio non autorizzato di attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione, nei confronti dell'utilizzatore che ricorra alla somministrazione di prestatori di lavoro da parte di soggetti non autorizzati e per chi esige o percepisce compensi da parte del lavoratore per avviarlo a prestazioni di lavoro oggetto di somministrazione;
- f) le sanzioni amministrative pecuniarie previste per la violazione di alcuni obblighi posti dalla disciplina sul distacco temporaneo in Italia (da parte del datore di lavoro) di lavoratori occupati abitualmente in un altro Stato.

Lo Studio rimane a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento ed approfondimento.